**优化教师招聘时间　选优配强教师队伍**

**车安达**

　　教育是国之大计，教育大计教师为本。教师队伍整体素质是关系学校人才培养质量的重要因素，教师招聘作为师资“源头”，已成为教师们关注的话题。在红河州第十二届人民代表大会第一次会议上，州人大代表李炳泉提交上《关于解决高中教师招聘时间滞后的建议》，希望能够解决高中教师招聘时间滞后的问题，为红河州高中教育发展、质量保障提供必要的教师支撑。

　　“随着教育需求的不断提高，学生及家长对教师资格、师德建设等方面的要求也日益提高，能否按需按时招聘到优秀合格的教师对于教育事业发展具有重要意义。”李炳泉介绍，2014年、2015年，州内高中学校的教师招聘工作基本在10月底至11月初进行，所招录教师的来源学校层次较高，而随着2016年、2017年招聘时间的推后，导致所招录教师的来源学校层次下降。“因为一些高层次院校的优秀毕业生已经被州外其他学校提前招录了。”

　　该建议被列为重点建议后，交由红河州人力资源和社会保障局研究办理。根据国家和省州事业单位公开招聘相关规定，州人社局不断加大教师招聘力度，着力推进我州教师队伍建设。2018年全州事业单位计划招聘1692人，其中教师岗位招聘698人，占招聘计划数的41.25%。

　　除此之外，根据《关于进一步提升普通高中教育教学质量的意见》中，“高中教师按照紧缺人才招聘的方式，由教育、人社部门制定相关条件和招聘办法，在编制范围内，由高中学校自主招聘”的相关内容，州人社局积极支持高中教师自主招聘工作，紧缺人才招聘名额重点确保教育系统高中教师岗位所急需的专业技术人才。2018年全州事业单位紧缺人才计划招聘469人，其中高中教师岗位招聘289人，占紧缺人才招聘的61.62%，高中教师招聘的时效性明显提高。

　　“有好的教师，才有好的教育。教师是学校开展教育教学工作的主力军，师资队伍建设是学校各项工作的重中之重，是提高人才培养质量，提升学校办学层次的决定性因素。建议的办理我是满意的。”李炳泉说，确保高中教师招聘在最佳时机之内，对强化我州教师队伍建设具有重要意义。“能够提高高中教师招聘的时效性，我们这些教育工作者非常高兴。作为教育战线上的一名人大代表，我也将持续关注教育领域的民生热点，履行好代表职责。”